

| | |
|---------------|------------|
| Fecha del CVA | 10/03/2026 |
|---------------|------------|

Parte A. DATOS PERSONALES

| | | | |
|--|-------------------|---------------------|--|
| Nombre | Mónica | | |
| Apellidos | Santana Hernández | | |
| Sexo | Mujer | Fecha de Nacimiento | |
| DNI/NIE/Pasaporte | | | |
| URL Web | | | |
| Dirección Email | msanher@upo.es | | |
| Open Researcher and Contributor ID (ORCID) | | | |

A.1. Situación profesional actual

| | | | |
|-------------------------|------------------------------|----------|--|
| Puesto | Associate Professor | | |
| Fecha inicio | 2021 | | |
| Organismo / Institución | Universidad Pablo de Olavide | | |
| Departamento / Centro | | | |
| País | | Teléfono | |
| Palabras clave | | | |

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora - indicar meses totales, según texto convocatoria-)

| Periodo | Puesto / Institución / País |
|-------------|---|
| 2014 - 2015 | Gestión Administrativa / DOIT |
| 2010 - 2013 | Asesora Ejecutiva (Nivel 30, Grupo A) / Consejería de Hacienda y Administración Pública en Junta de Andalucía |
| 2003 - 2010 | Asesora técnica (Nivel 26 y 28, Grupo A) / Consejería de Economía y Hacienda en Junta de Andalucía |
| 2001 - 2003 | Especialista de mercados /Controller / The Bank of New York |

A.3. Formación académica

| Grado/Master/Tesis | Universidad / País | Año |
|---|---------------------------------------|------|
| ADMINISTRACION Y DIRECCION DE EMPRESAS | Otras (Especificar) | 2016 |
| Doctora Internacional en Programa Oficial de Administración y Dirección de Empresas. Sobresaliente cum laude. Mención Internacional | Universidad Pablo de Olavide / España | 2016 |

Parte B. RESUMEN DEL CV

La Dra. Mónica Santana es Profesora Titular en el Departamento de Organización de Empresas y Marketing de la Universidad Pablo de Olavide, donde desarrolla su actividad docente e investigadora en el área de Recursos Humanos. Está acreditada como Catedrática de Universidad desde 2024. Obtuvo el grado de doctora en 2016 con una tesis sobre la gestión de los recursos humanos en contextos de crisis, que recibió el Premio Extraordinario de Doctorado, la Mención Internacional y la Mención de Calidad.

Su investigación se articula en torno a tres líneas principales interrelacionadas: el análisis de los factores contextuales que afectan a la gestión de los recursos humanos y a las organizaciones en contextos de crisis; la sostenibilidad en la gestión de los recursos humanos; y el estudio del futuro del trabajo y las nuevas formas de empleo. Fruto de esta trayectoria ha publicado más de una docena de artículos en revistas indexadas en Journal Citation Reports, además de otras publicaciones científicas, capítulos de libro y trabajos en revistas internacionales de referencia como European Management Journal, The International Journal of Human Resource Management, Business Research Quarterly, Review

of Managerial Science, Corporate Social Responsibility and Environmental Management, European Management Review o Economic and Industrial Democracy.

En el ámbito del futuro del trabajo, su investigación ha dado lugar también a la edición del libro *New Directions in the Future of Work* (Emerald Publishing), co-autorizado con el Prof. Ramón Valle-Cabrera, en el que participan destacados investigadores internacionales. Algunos de sus trabajos en esta línea han tenido impacto más allá del ámbito académico, siendo citados en documentos normativos de la Comisión Europea y del Consejo de la Unión Europea relacionados con la agenda del futuro del trabajo.

Su actividad investigadora se ha desarrollado en el marco de diversos proyectos competitivos. Ha participado como miembro del equipo investigador en tres proyectos financiados por el Ministerio de Ciencia e Innovación y ha sido coinvestigadora principal en un Proyecto de Excelencia de la Junta de Andalucía sobre transformación digital y competencias de los recursos humanos. Asimismo, ha formado parte de distintos proyectos autonómicos del programa PAIDI.

En el desarrollo de estas investigaciones, ha abordado también el análisis de colectivos vulnerables en el mercado laboral dentro del contexto de las transformaciones del trabajo. Entre estos trabajos destaca un estudio centrado en el retorno al trabajo de supervivientes de cáncer, que analiza los retos organizativos y de gestión de personas asociados a la reintegración laboral tras procesos de enfermedad grave. Esta línea de investigación, que incorpora la perspectiva de los trabajadores vulnerables en el debate sobre el futuro del trabajo, se ha ido consolidando en distintas publicaciones desde 2020 y se vincula con el proyecto de investigación recientemente concedido por el Ministerio de Ciencia e Innovación *El Futuro del Trabajo y la Búsqueda de Legitimidad: Un Enfoque hacia la Sostenibilidad Social* atendiendo a los trabajadores vulnerables, en el que la Dra. Santana participa como miembro del equipo investigador.

La Dra. Santana participa activamente en la comunidad académica internacional, con participación en congresos científicos de referencia como Academy of Management, EURAM, EIASM, Dutch HRM Network Conference, ACEDE o AEDEM. Actualmente es vicepresidenta de la sección de Recursos Humanos de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE), desde la que promueve diversas iniciativas académicas y científicas. Entre ellas destaca la coordinación de un Call for Papers en la revista *Review of Managerial Science* sobre los retos del futuro del trabajo para la gestión de recursos humanos, junto con investigadores de diversas universidades europeas.

En el ámbito docente, imparte docencia universitaria desde 2009 en la Universidad Pablo de Olavide, acumulando más de 2.800 horas de docencia en titulaciones de grado y posgrado en distintas facultades y centros. Ha obtenido la mención de Excelencia Docente en las tres evaluaciones del programa DOCENTIA a las que se ha sometido, obteniendo en la última convocatoria, además el reconocimiento público, y ha dirigido numerosos trabajos fin de grado y fin de máster. Su docencia se desarrolla tanto en español como en inglés, incorporando metodologías docentes activas y herramientas digitales. Actualmente coordina el Máster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos de la Universidad Pablo de Olavide.

Además de su actividad académica, su trayectoria profesional incluye experiencia en el ámbito internacional y en el sector público y privado, habiendo trabajado en el sector financiero global en Bélgica y desempeñado funciones de asesoramiento ejecutivo en la Administración pública durante una década.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 **Artículo científico.** 2025. Quality-by-design as the pharmaceutical innovation paradigm: Mapping the field and proposing a conceptual framework. *Technological Forecasting and Social Change*. Elsevier. 217, pp.124182.

- 2 **Artículo científico.** 2025. A sustainable career path for cancer survivors returning to work: new theorising from an inductive qualitative case study. *Employee Relations. Emerald.* 47, pp.189-213.
- 3 **Artículo científico.** 2025. The coopetition management process: a science mapping analysis. *Review of Managerial Science. Springer Nature.* 19, pp.3749-3788.
- 4 **Artículo científico.** De la Rosa-Navarro, M^a Dolores; (2/4) Santana, Monica; Rincon-Roldan, Francisco; Lopez-Cabrales, Alvaro. 2024. Employment relationships and firm sustainability: Does the strength of the HRM system play a role?. *The International Journal of Human Resource Management.* X. ISSN 0958-5192.
- 5 **Artículo científico.** (1/2) Santana, Monica; Diaz Fernandez, Mirta. 2023. Competencies for the Artificial Intelligence age: visualisation of the state of the art and future perspectives. *Review of Managerial Science.* 17, pp.1971-2004. ISSN 1863-6683. Otros (18) <https://doi.org/10.1007/s11846-022-00613-w>
- 6 **Artículo científico.** Juan Carlos Rivera Prieto; 0000-0003-1761-3180; 0000-0001-6735-0425. 2022. Turnaround and human resource strategies during the COVID-19 crisis. *Business Research Quarterly. SAGE.* Online first.
- 7 **Artículo científico.** 0000-0003-1633-6628; 0000-0003-1761-3180; 0000-0002-7541-4182; Thais Dibbern; Edilson A. Rodrigues; Walter Leal Filho; 0000-0003-3163-6119. 2022. Trends in remote work: A science mapping study. *WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation. IOS Press.* 71, pp.441-450.
- 8 **Artículo científico.** Aguilar, Rocio; (2/4) Santana, Monica; Larrañeta, Barbara; Cuevas, Gloria. 2021. Flipping the Strategic Management Classroom: Undergraduate Students' Learning Outcomes. *Scandinavian Journal of Educational Research.* 65(6), pp.1081-1096. ISSN 0031-3831. Otros (21) <https://doi.org/10.1080/00313831.2020.1825524>
- 9 **Artículo científico.** Monica Santana; Susana Pasamar. 2020. Mapeo de la investigación en la gestión internacional de los recursos humanos. *Revista de Estudios Empresariales. Segunda Época. Universidad de Jaén.* 1, pp.91-112.
- 10 **Artículo científico.** (1/2) 0000-0003-1761-3180 (AC); 0000-0001-6575-803X. 2020. What is the future of work? A science mapping analysis. *European Management Journal. Elsevier.* 38-6, pp.846-862. ISSN 0263-2373. WOS (17) <https://doi.org/10.1016/j.emj.2020.04.010>
- 11 **Artículo científico.** (1/3) 0000-0003-1761-3180 (AC); Ramón Valle Cabrera; José Luis Galán González. 2019. How national institutions limit turnaround strategies and human resource management: a comparative study in the airline industry. *European Management Review. Wiley.* 16-4, pp.923-935. ISSN 1740-4754. Google Scholar (4) <https://doi.org/10.1111/emre.12177>
- 12 **Artículo científico.** (1/3) 0000-0003-1761-3180 (AC); Ramon Valle; Jose Luis Galan. 2019. Sources of decline, turnaround strategy and HR strategies and practices: The case of Iberia Airlines. *Economic and Industrial Democracy. SAGE.* 40-3, pp.583-610. ISSN 0143-831X. Google Scholar (8) <https://doi.org/10.1177/0143831X18772356>
- 13 **Artículo científico.** (1/2) Santana, Mónica; López-Cabrales, Álvaro. 2019. Sustainable development and human resource management: A science mapping approach. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management.* 26, pp.1171-1183. ISSN 1535-3958. Otros (54) <https://doi.org/10.1002/csr.1765>
- 14 **Artículo científico.** (1/3) 0000-0003-1761-3180 (AC); Ramón Valle Cabrera; José Luis Galan González. 2017. Turnaround strategies for companies in crisis: Watch out the causes of decline before firing people. *BRQ Business Research Quarterly. SAGE.* 20-3, pp.206-211. ISSN 2340-9436. WOS (18) <https://doi.org/10.1016/j.brq.2017.01.003>
- 15 **Capítulo de libro.** (1/2) Santana, Monica; Alconchel-Morales, Gabriel. 2024. Human resource management in the public sector in crisis times. *Research Handbook on Turnaround Strategies. Edward Elgar Publishing.* 11.
- 16 **Capítulo de libro.** (1/2) Santana, Monica; Bornay-Barrachina, Mar. 2024. The Future of Work and Strategic Leadership. *Handbook of Research on Strategic Leadership in the Fourth Industrial Revolution. Edward Elgar.* 13.

- 17 Libro de divulgación.** 0000-0003-1761-3180; Ramón Valle-Cabrera. 2021. New Directions in the Future of Work (Editor and author of two chapters). New Directions in the Future of Work. Emerald Limited Publishing.

C.3. Proyectos o líneas de investigación

- 1 Proyecto.** PID2020-112599GB-I00, El Futuro del Trabajo y la Búsqueda de Legitimidad: Un Enfoque hacia la Sostenibilidad Social atendiendo a los trabajadores vulnerables. Ministerio de Ciencia e Innovación. Susana Pasamar y Alvaro López-Cabrales. 01/09/2025-31/08/2028. 68.750 €. Elaboración de teoría, estudios bibliométricos y estudios de caso. Precisamente, estudios anteriores de la solicitante sentaron las bases de este proyecto, con su artículo (2020) y su libro (2021) so...
- 2 Proyecto.** ProyExcel_00114, Transformación digital y competencias de los recursos humanos: el camino hacia la sostenibilidad. Junta de Andalucía. Proyectos de Excelencia. Mirta Díaz Fernandez y Mónica Santana. 02/12/2022-31/12/2025. 24.960 €. Investigador principal. Como investigadora principal me he encargado de diseñar y fundamentar la propuesta presentada y objetivos, así como coordinar el trabajo de los investigadores del proyecto. Precisamente, estudios ant...
- 3 Proyecto.** Nuevas formas de trabajo y de relación de empleo para la Sostenibilidad y la Agilidad Organizativa . PID2020-112599GB-I00. Alvaro López-Cabrales IP. (Universidad Pablo de Olavide). 01/09/2021-31/05/2025. 19.154 €.
- 4 Proyecto.** SEJ-676, Nuevos Paradigmas en la Dirección Estratégica de Recursos Humanos. Junta de Andalucía. Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación (PAIDI). Alvaro López Cabrales. 23/11/2023-20/12/2024. 4.760 €. Colaborador. Elaboración de artículos relacionados con la Dirección de Recursos Humanos, asistencia a congresos para presentar los resultados de las investigaciones.
- 5 Proyecto.** Dirección de empresas para la competitividad y la sostenibilidad. Ines Herrero Chacón. (Universidad Pablo de Olavide). 01/01/2018-31/12/2021. 58.000 €.
- 6 Proyecto.** LA SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL Y DE LA GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS COMO MOTOR DE LA COMPETITIVIDAD. ECO2017-82208-P. Ramón Valle Cabrera. (Universidad Pablo de Olavide). 01/01/2018-31/12/2020. 50,82 €.